2022 年度　新人看護職員教育通信　第１号

釧路赤十字病院新人看護職員研修は、職場内教育・集合教育・ローテーション研修から成り立ち、看護職員全員で計画的に新人看護職員の成長を支援しています。

入職後の１年間は、看護職員として必要な能力の獲得と社会人としての基盤を作る大切な時期であるため、看護技術だけではなく管理的な事柄や看護職員として必要な姿勢や態度が養われるよう教育しています。なお今年度も昨年度から引き続き多人数が集まる研修は研修時間の短縮に努め、席と席の距離を空ける、換気を頻回に行う、マスクの着用など、新型コロナ感染対策を徹底しています。

研修スケジュール

４月
新採用者オリエンテーション
医療安全・感染対策研修
１か月フォローアップ研修

５月
糖尿病看護、看護過程と看護記録研修、赤十字概論
生体情報モニタ研修

６月
糖尿病看護、薬の知識
輸液ポンプ・シリンジポンプ研修、
ローテーション研修開始

７月
看護必要度
多重課題対応研修
３か月フォローアップ研修

８月
看護診断研修

10 月
６か月フォローアップ研修

11 月
倫理研修

３月
１年フォローアップ研修

４月・５月・６月

オリエンテーションを通して病院や看護部、他部門、配属部署の概要を知りました。新しい環境で覚えることも多く、緊張の毎日だったと思います。そのような中でのフォローアップ研修は、久しぶりに同期が集まる場となり、ほっとする時間になりました。

１か月フォローアップ研修

フォローアップ研修では、新人同士の交流を深めるとともに、社会人基礎力を身につけるための知識を得ました。

糖尿病看護研修

糖尿病看護認定看護師が、糖尿病に関する知識と、インスリンデバイスを用いて演習を行いました。

ＭＥ機器研修

実際の機器を使ったこともあり、満足度の高い研修となりました。

当院の新人教育体制については釧路赤十字病院ホームページ⇒「部門のご紹介」⇒「看護部における教育」の順で進みますとご覧になれます